

Stimmfrequenzanalyse vocalyse® im Personalmanagement

Die Stimmanalyse ist ein Tool zur Erstellung eines Persönlichkeitsprofils und Stressprofils im Sinne einer Potentialanalyse.

Vorteil Objektivität:

Die Zuordnung zu einem Persönlichkeitstypus wird nicht durch die Subjektivität einer Selbsteinschätzung und evtl. intellektuellen Fähigkeit zur Beeinflussung der Antworten hinsichtlich der Erwartungshaltung Dritter beeinflusst

Vorteil Authentizität:

Die Stimmanalyse basiert auf der authentischen Persönlichkeit. Der Klient kann sich nicht verstellen.

Vorteil Zeit:

Unmittelbar nach der Stimmaufnahme, die ca. 5 – 10 Minuten in Anspruch nimmt, liegt das Ergebnis vor.

Vorteil Flexibilität und Bedarfsorientierung:

Je nach Zielsetzung kann die Stimmanalyse flexibel auf unterschiedliche Situation ausgerichtet werden.

Vorteil zielgerichtete, zeitsparende Kommunikation:

Das Ziel ist die Beurteilung des Bewerbers im Rahmen einer Entscheidungsfindung zur Einstellung oder eines Mitarbeiters zur Optimierung der bestehenden Arbeits- und internen Kommunikationsstruktur

Die Stimmanalyse ist die Basis für ein anschließendes offenes Gespräch. Die Diskussion des Persönlichkeitsprofils wie des situativen Stressverhaltens anhand einer objektiv gemessenen Kurve erleichtert die Kommunikation, entlastet beide Seiten emotional und erspart Zeit.

Im Gespräch wird geklärt, in welchem Ausmaß und wie der Klient seine Potentiale verwirklicht, wie er Problemsituationen bewältigt, wo seine Stärken liegen, welche Potentiale ausbaufähig sind, ob und welche Strategien, z. B. Training, Coaching, Pausenkultur, Fitness, sinnvoll sind . Dies zum beiderseitigen Nutzen.

Das Auswertungsgespräch führt der Experte mit dem Klienten. Hier ist die Schnittstelle zwischen Methode und Mensch. An dieser Stelle ist es die persönliche Art der Gesprächsführung, fließt die persönliche kompetente Beurteilung ein, die für den Arbeitgeber wichtigen Informationen über den Bewerber / Mitarbeiter zu erfassen.

Die persönlichen Informationen werden mit Einverständnis des Klienten an den Arbeitgeber weitergeleitet. Im weiteren steht der Experte beratend / erklärend / mediativ zur Verfügung.